

KURŠIŲ NERIJOS NACIONALINIO PARKO DIREKCIJOS DARBUOTOJŲ 2026 M TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSOS REZULTATAI

Kuršių nerijos nacionalinio parko direkcijos (toliau – Direkcija) darbuotojų tolerancijos korupcijai anoniminė apklausa buvo atlikta 2026 m. rugpjūčio mėn. 5-31 d. Anketa buvo pateikta per „Office 365“, išsiunčiant darbuotojams nuorodą el. paštu direkcija@nerija.lt. Šiuo adresu elektroninius laiškus gauna 30 darbuotojų, dalis darbuotojų nedalyvavo, dėl jiems suteiktų tikslinių ar kasmetinių atostogų. Taip pat svarbu paminėti, kad šioje apklausoje nedalyvavo valytojos, darbininkai ir sezoniniai darbuotojai, kuriems nesukurtos pašto dėžutės.

Apklausos tikslas:

1. Nustatyti Direkcijos darbuotojų 2026 m. bendrą požiūrį į korupciją įsivertinti darbuotojų patirtį ir santykį su galimomis korupcinio pobūdžio apraiškomis, palyginti su 2023-2025 m. apklausos rezultatais;

2. Įvertinti taikomų korupcijai atsparios aplinkos priemonių efektyvumą, suplanuoti priemones 2027 metams.

Tyrimo būdas: anoniminė apklausa, kurią sudarė 18 klausimų.

Įvertinus gautus apklausos duomenis, nustatyta, kad apklausoje, skirtoje nustatyti tolerancijos korupcijai lygį Direkcijoje dalyvavo 21 darbuotojas (toliau – apklausos dalyvių), t.y. 70 procentų

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą Direkcijoje:

Darbuotojų, kurie dalyvavo apklausoje, pasiskirstymas pagal darbo trukmę Direkcijoje pasiskirstė taip:

Iki 5 metų – 12 (57 %);

Nuo 5 iki 10 metų – 4 (19 %);

Daugiau kaip 10 metų – 5 (24 %);

DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ, KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

Anketos klausimas Nr. 1. Ar Jūs per pastaruosius darbo metus Direkcijoje susidūrėte su korupcijos apraiškomis?

2025 m. 95 procentai apklauso dalyvių (19 asmenų) atsakė ne, 5 procentai (1 asmuo) atsakė taip.

Palyginimui pateikiami 2023-2026 m. rezultatai.

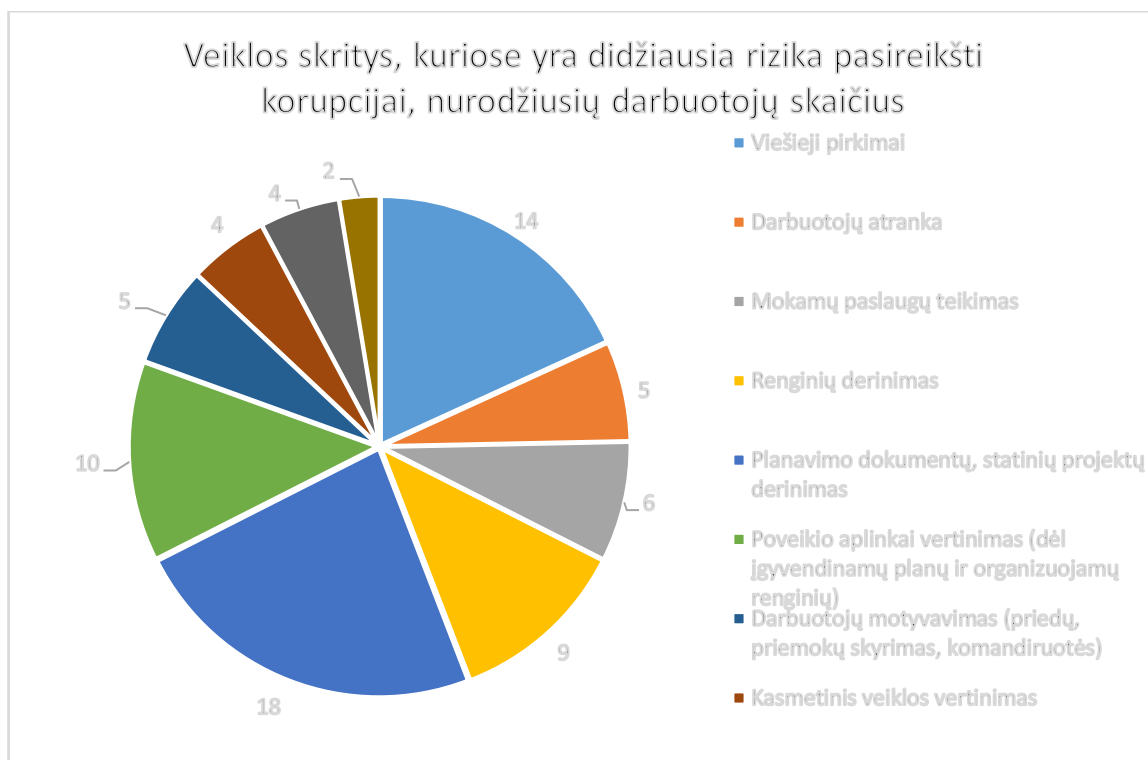
Metai	Anketos dalyvių skaičius	Taip %	Ne %
2026	21	0	100
2025	20	1	95
2024	18	6	94
2023	20	35	65

Anketos klausimas Nr. 2. Nurodykite kokiose Direkcijos veiklos srityse yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai?

Iš 21 atsakiusių apklausos dalyvių nurodytų veiklos sričių, kuriose yra tikimybė pasireikšti korupcijai:

18 apklausos dalyvių nurodė planavimo dokumentų ir statinių derinimo veiklos sritį, 14 apklausos dalyvių nurodė viešuosius pirkimus, kai tuo tarpu 2025 m. 13 apklausos

dalyvių nurodė veiklos sritį - viešuosius pirkimus, o 2025 m. 12 apklausos dalyvių nurodė veiklos sritis - renginių derinimą ir planavimo dokumentų, statinių projektų derinimą;
 10 apklausos dalyvių nurodė poveikio aplinkai vertinimo derinimą (2025 m. 7)
 9 apklausos dalyviai nurodė renginių derinimą (2025 m. 12);
 5 apklausos dalyviai – nurodė darbuotojų atranką (2025 m. 8);
 5 apklausos dalyviai, kaip ir 2025 m. nurodė darbuotojų motyvavimą;
 4 apklausos dalyviai nurodė kasmetinį vertinimą ir nekilnojamo turto naudojimą (tarnybinių butų skyrimą);



Anketos klausimas Nr. 3 Ar praneštumėte apie jums žinomą korupcijos atvejį?

Į šį klausimą atsakė 100 procentų apklausos dalyvių, iš kurių net 91procentai, 19 apklausos dalyvių atsakė taip, nei apklausos dalyvis nepasirinko neigiamo atsakymo, 9 procentai, 2 apklausos dalyviai pasirinko atsakymo variantą - sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių.

Palyginimui pateikiami 2023-2026 m. rezultatai „Ar praneštumėte apie jums žinomą korupcijos atvejį ?“.

Metai	Anketos dalyvių skaičius	Taip %	Ne %	Priklausytų nuo aplinkybių
2026	21	91	0	9
2025	20	80	5	15
2024	16	81	0	19
2023	20	45	5	50

Anketos klausimas Nr. 4 Ar jums žinoma kam ir kaip galima pranešti apie galimai rengiamus, daromus ir/ar padarytus darbuotojų korupcinio pobūdžio pažeidimus?

95 procentai apklausos dalyvių 20 iš 21 (2025 m. 90 procentų) žino kam ir kaip pranešti apie galimai rengiamus ir/ar daromus darbuotoj korupcinio pobūdžio pažeidimus.

Anketos klausimas Nr. 5 Ar Jums žinoma kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Direkcijoje?

2026 m., kaip ir 2025 metais 100 procentų apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Direkcijoje, palyginimui 2024 m. ir 2023 m. 75procentai. Žinojo, 25 procentai apklausos dalyvių nurodė, kad nežino kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Direkcijoje.

KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMAS

Anketos klausimas Nr. 6 Ar Jums žinoma, kokios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos Direkcijoje?

Apie įgyvendinamas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones Direkcijoje žino 90 procentų apklausos dalyvių (2025 m. 95 procentai, 2024 m. - 75 procentai apklausos dalyvių);

Anketos klausimu Nr. 7 buvo prašoma nurodyti apie kokias anketoje išvardintas Direkcijoje taikomas konkrečias korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones jie žino, apklausos dalyviai nurodė, kad žino visas, iš jų Dovanų politikos įgyvendinimą 17 apklausos dalyvių, mokymus korupcijos prevencijos tema – 21 apklausos dalyvis, dovanų politikos įgyvendinimą nurodė 17 apklausos dalyvių, privačių interesų deklaravimą nurodė 20 apklausos dalyvių, dalyvavimą STT mokymo platformoje- 17 apklausos dalyvių.

Mažiausiai apklausos dalyviams žinoma korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės – teisės aktų antikorupcinis vertinimas ją 2026 m. nurodė 10 apklausos dalyvių bei informacijos teikimą per vidinį kanalą nurodė 11 apklausos dalyvių. Šioje srityje nepakankama informacija darbuotojams lėmė rezultatus.

Anketos klausimas Nr. 8 Ar Jūs buvote Direkcijoje informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?

2026 m. 91 procentas (2025 m. 100 procentų) apklausos dalyvių nurodė, kad buvo informuoti apie pareigą deklaruoti privačius interesus;

Anketos klausimas Nr. 9 Ar Jums žinoma ir aišku, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų, sprendimų svarstymo ir/ar priėmimo, kitų procedūrų, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui:

2026 m. 90 procentų (2025 m. 85) procentai apklausos dalyvių nurodė kad žino, 10 procentų - nežino, palyginimui 2024 m. 69 procentai nurodė, kad žino, 31 procentų nežino, tuo tarpu 2023 m. net 90 procentų apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų sprendimų svarstymo ir/ar priėmimo, kitų procedūrų, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui.

DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Anketos klausimas Nr. 10 Ar Jums žinoma, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas?

2026 m. apklausos duomenimis 95 procentų apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas. 2025 m. 90 procentų, 2024 m. - 88 procentai, 2023 m.- 90 procentų apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas.

Anketos klausimas Nr. 11. Ar Jums žinoma, ir aišku, kaip reikia elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?

100 procentų apklausos dalyvių nurodė, kad žino kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas, 2025 m. 95 procentai, 2024 m. 88 procentai apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas, tuo tarpu 2023 m. 90 procentų apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas.

Anketos klausimas Nr. 12. Jeigu Jūs susidurtumėte su situacija, kai Jums asmeniškai siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti (pinigais, paslaugomis, dovanomis ir pan.), ar praneštumėte apie tai?

2023-2026 m. anketos duomenų palyginimas

Metai	Anketos dalyvių skaičius	Taip %	Ne %	Priklausytų nuo aplinkybių
2026	21	90	0	10
2025	20	85	5	10
2024	16	56	13	31
2023	20	70	10	20

2026 m. anketos duomenimis 90 procentų, 2025 m. 85procentai, 2024 m. 56 procentai apklauso dalyvių praneštų, susidūrę su situacija jei jiems asmeniškai būtų siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti, tuo tarpu 2023 m 7 procentai apklausos dalyvių praneštų, susidūrę su situacija jei jiems asmeniškai būtų siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti.

Anketos klausimas Nr. 13. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte:

Pagrindinius nepranešimo motyvus, priežastis apklausos dalyviai nurodė:

2026 m. priežasčių anketos dalyviai nenurodė, tuo tarpu 2025 m. 1 anketos dalyvis, 2024 m. 3 anketos dalyviai, o 2023 m. 5 anketos dalyviai pasirinko „Tie, kurie praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai“;

2025 m. 1 anketos dalyvis, 2024 m. 2 anketos dalyviai, 2023 m. 5 apklausos dalyviai pasirinko „Atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti“;

2025 m. 1 anketos dalyvis, 2024 m. 5 anketos dalyviai, 2023m. - 5 apklausos dalyviai pasirinko „Nesu įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis“.

Anketos klausimas Nr. 14. Ar Jums žinomi atvejai, kai Jums ar kitiems Direkcijos darbuotojams buvo siūlomas kyšis, atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, norima papildomai atsilyginti ar buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija?

Palyginimui pateikiami 2023-2026 m. anketos 14 klausimo rezultatai.

Metai	Anketos dalyvių skaičius	Taip, žinomi %	Ne, nežinomi %	Negaliu pasakyti (nežinau)
2026	21	9	86	5
2025	20	20	65	15
2024	16	12	75	13
2023	20	25	40	35

Anketos klausimas Nr. 15. Ar pranešėte kam nors apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, ar kai buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija?

2026 m. 86 procentai, 18 apklausos dalyvių nurodė, kad nesusidūrė su šia situacija, 9 procentai, 2 apklausos dalyviai nurodė, kad pranešė, o 1 apklausos dalyvis nurodė, kad nepranešė. Tuo tarpu 2025 m. 10 procentų (2 apklausos dalyviai) nurodė, kad pranešė, 15 procentų (3 apklausos dalyviai) nurodė, kad susidūrė su šia situacija, bet nepranešė, o 75 procentai (15 apklausos dalyvių) nurodė, kas nesusidūrė su tokia situacija, 2024 m. 94 procentai nurodė, kad nesusidūrė su tokia situacija., o procentai nepranešė.

KURŠIŲ NERIJOS NACIONALINIO PARKO DIREKCIJOS 2024 M TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO DARBUOTOJŲ APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

2026 metų apklausos rezultatai geresni, lyginant su 2025, 2024 m. ir 2023 m. Stebimas didesnis dėmesys korupcijos prevencijai bei darbuotojų didesnis įsitraukimas. Apklausoje dalyvavusių darbuotojų žinios pakankamos, darbuotojai 2025 m., lyginant 2024 m. ir 2023 m. išskyrė panašias veiklos sritis, kuriose, jų manymų, egzistuoja didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė: statybų, teritorijų planavimo sritys, mokamų paslaugų teikimas ir viešieji pirkimai.

2026, kaip ir 2025 m. nuosekliai įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės, skiriamas didelis dėmesys darbuotojų vidiniams ir išoriniams mokymams, naujų darbuotojų supažindinimui su galiojančiomis Direkcijos tvarkomis ir taisyklėmis, organizuojami bendri darbuotojų susirinkimai sudaro sąlygas geresnei komunikacijai, situacijų analizei ir aptarimui. Darbuotojai žino koks darbuotojas yra atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą Direkcijoje. Apklausoje buvo pateikta galimybė darbuotojams pateikti siūlymus dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo, korupcijos prevencijos priemonių taikymo. Apklausoje dalyvavę darbuotojai pasiūlė organizuoti bendrus vidinius mokymus korupcijos prevencijos tema. Galima konstatuoti, kad kad Direkcijoje korupcijos prevencijos priemonės yra įgyvendinamos nuosekliai, o darbuotojams sudaromos sąlygos laikytis skaidrumo ir etikos principų.

Išvada: Apibendrinus tyrimų rezultatus darytina išvada, kad 2026 m. organizuojami mokymai naujai priimtiems darbuotojams korupcijos prevencijos tema, aktyvus STT e-mokymų platformos naudojimas, įsitraukimas į VVA mokymus, darbuotojų supažindinimas su galiojančiu teisiniu reglamentavimu, sudarė sąlygas padidinti darbuotojų įsitraukimą į korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo procesą.
