

**KURŠIŲ NERIJOS NACIONALINIO PARKO DIREKCIJOS  
DARBUOTOJŲ 2025 M TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO  
APKLAUSOS REZULTATAI**

Anoniminė Kuršių nerijos nacionalinio parko direkcijos (toliau – Direkcija) darbuotojų apklausa buvo atlikta 2025 m. rugpjūčio mėn. 5-22 ir rugsėjo 12-19 dienomis. Anketa buvo pateikta per „Office 365“, išsiunčiant darbuotojams nuorodą el. paštu [direkcija@nerija.lt](mailto:direkcija@nerija.lt). Šiuo adresu elektroninius laiškus gauna 30 darbuotojų, dalis darbuotojų (3) nedalyvavo, dėl jiems suteiktų tikslinių ar kasmetinių atostogų. Taip pat svarbu paminėti, kad šioje apklausoje nedalyvavo valytojos, darbininkai ir sezoniniai darbuotojai, kuriems nesukurtos pašto dėžutės.

Apklausos tikslas:

1. Nustatyti Direkcijos darbuotojų 2025 m. bendrą požiūrį į korupciją įsivertinti darbuotojų patirtį ir santykį su galimomis korupcinio pobūdžio apraiškomis, palyginti su 2023 m. ir 2024 m. apklausos rezultatais;

2. Įvertinti taikomų korupcijos prevencijos (toliau – KP) priemonių efektyvumą, suplanuoti KP priemones 2026 metams.

Tyrimo būdas: anoniminė apklausa, kurią sudarė 18 klausimų.

Įvertinus gautus apklausos duomenis, nustatyta, kad apklausoje, skirtoje nustatyti tolerancijos korupcijai lygį Direkcijoje dalyvavo 20 darbuotojų (toliau – apklausos dalyvių), t.y. 70 %.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą Direkcijoje:

Darbuotojų, kurie dalyvavo apklausoje, pasiskirstymas pagal darbo trukmę Direkcijoje pasiskirstė taip:

Iki 5 metų – 12 (60%);

Nuo 5 iki 10 metų – 4 (20 %);

Daugiau kaip 10 metų – 4 (20 %);

**DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ, KORUPCIJOS PREVENCIJĄ**

Anketos klausimas Nr. 1. Ar Jūs per pastaruosius darbo metus Direkcijoje susidūrėte su korupcijos apraiškomis?

2025 m. 95 % apklausos dalyvių (19 asmenų) atsakė ne, 5 % (1 asmuo) atsakė taip.

Palyginimui pateikiami 2023-2025 m. rezultatai.

Metai	Anketos dalyvių skaičius	Taip %	Ne %
2025	20	1	95
2024		6	94
2023	20	35	65

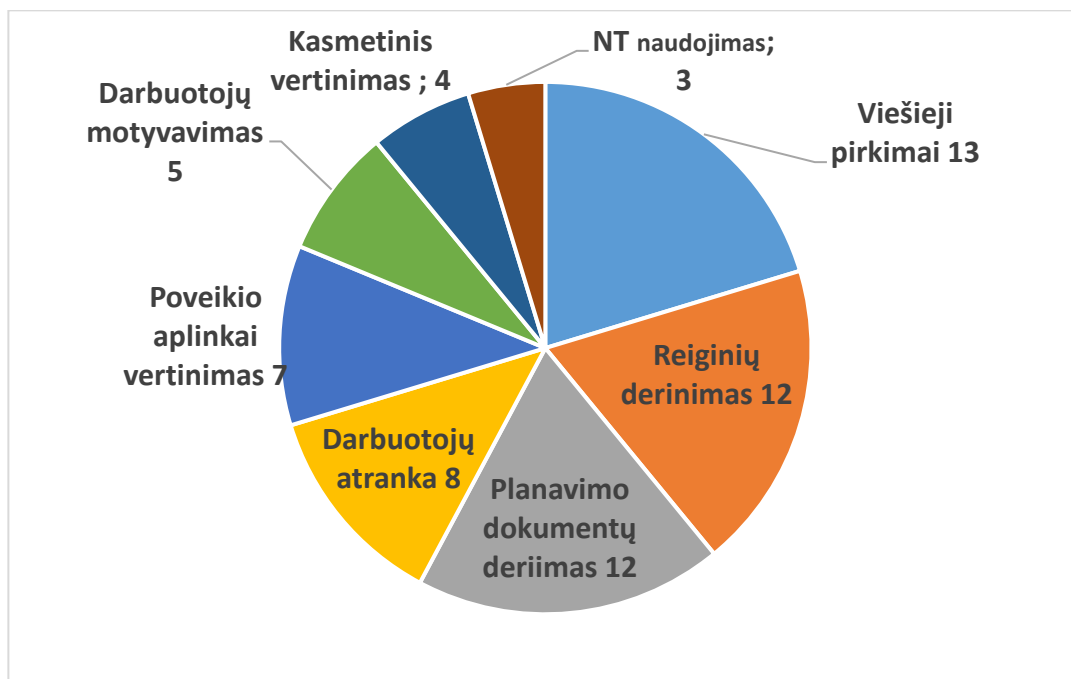
Anketos klausimas Nr. 2. Nurodykite kokiose Direkcijos veiklos srityse yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai?

Iš 20 atsakiusių apklausos dalyvių nurodytų veiklos sričių, kuriose yra tikimybė pasireikšti korupcijai:

13 apklausos dalyvių nurodė veiklos sritį - viešuosius pirkimus

12 apklausos dalyvių nurodė veiklos sritį - renginių derinimą ir planavimo dokumentų, statinių projektų derinimą;

- 8 apklausos dalyviai – nurodė darbuotojų atranką;
- 7 apklausos dalyviai nurodė poveikio aplinkai derinimą;
- 5 apklausos dalyviai nurodė darbuotojų motyvavimą;
- 4 apklausos dalyviai nurodė kasmetinį vertinimą;
- 3 apklausos dalyviai nurodė nekilnojamo turto naudojimą (tarnybinių butų skyrimą).



**Anketos klausimas Nr. 3 Ar praneštumėte apie jums žinomą korupcijos atvejį?**

Į šį klausimą atsakė 100 proc. apklausos dalyvių, iš kurių net 80 %, 16 apklausos dalyvių atsakė taip, 5% 1 apklausos dalyvis atsakė ne, 15% 3 apklausos dalyvių pasirinko atsakymo variantą - sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių.

Palyginimui pateikiami 2023-2025 m. rezultatai „Ar praneštumėte apie jums žinomą korupcijos atvejį?“.

Metai	Anketos dalyvių skaičius	Taip %	Ne %	Priklausytų nuo aplinkybių
2025	20	80	55	15
2024	16	81	0	19
2023	20	45	5	50

**Anketos klausimas Nr. 4 Ar jums žinoma kam ir kaip galima pranešti apie galimai rengiamus, daromus ir/ar padarytus darbuotojų korupcinio pobūdžio pažeidimus?**

2025 m. 90 procentų 18 iš 20 apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino kam ir kaip pranešti apie galimai rengiamus ir/ar daromus darbuotojų korupcinio pobūdžio pažeidimus.

2024 69 %. žino kam pranešti, 31 %. nežino. Tokį atsakymo pobūdį lėmė situacija, kad 2024 metais pasikeitė didelė dalis darbuotojų. 2023 m. 95 % apklausos dalyvių (19 asm.) žino kam ir kaip galima pranešti apie galimai rengiamus, daromus ir/ar padarytus darbuotojų korupcinio pobūdžio pažeidimus, 5%, 1 apklausos dalyvis nežino.

Anketos klausimas Nr. 5 Ar Jums žinoma kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Direkcijoje?

2025 metais 100 procentų apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Direkcijoje, palyginimui 2024 m. ir 2023 m. 75 %. Žinojo, 25 % apklausos dalyvių nurodė, kad nežino kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Direkcijoje.

## **KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMAS**

Anketos klausimas Nr. 6 Ar Jums žinoma, kokios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos Direkcijoje?

Apie įgyvendinamas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones Direkcijoje žino 95 % apklausos dalyvių (2024 m. - 75 % apklausos dalyvių, nežino 25 %).

Anketos klausimu Nr. 7 buvo prašoma nurodyti apie kokias anketoje išvardintas Direkcijoje taikomas konkrečias korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones jie žino, apklausos dalyviai nurodė, kad žino visas, iš jų Dovanų politikos įgyvendinimą 16 apklausos dalyvių, mokymus korupcijos prevencijos tema - 19, dovanų politikos įgyvendinimą nurodė 16 apklausos dalyvių, privačių interesų deklaravimą nurodė 19 apklausos dalyvių, dalyvavimą STT mokymo platformoje-14 apklausos dalyvių.

2023 m. ir 2024 m. po 14 apklausos dalyvių nurodė 2 priemones - mokymus korupcijos tema ir privačių interesų deklaravimą, 10 apklausos dalyvių, nurodė dalyvavimą STT mokymų platformos mokymuose, 8 apklausos dalyviai nurodė priemonę - dovanų politikos įgyvendinimą.

Mažiausiai apklausos dalyviams žinoma korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonė – teisės aktų antikorporcinis vertinimas, ją 2025 m. nurodė 8 apklausos dalyviai, tuo tarpu tiek 2023 m. tiek ir 2024 m. nurodė 2 apklausos dalyviai.

Anketos klausimas Nr. 8 Ar Jūs buvote Direkcijoje informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?

2025 m. 100 procentų apklausos dalyvių nurodė, kad buvo informuoti apie pareigą deklaruoti privačius interesus, palyginimui 2024 m. apklausos duomenimis, 88 % apklausos dalyvių nurodė, kad buvo informuoti apie pareigą deklaruoti privačius interesus, 2023 m. apklausos duomenimis 95 % apklausos dalyvių nurodė, kad buvo informuoti apie pareigą deklaruoti privačius interesus.

Anketos klausimas Nr. 9 Ar Jums žinoma ir aišku, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų, sprendimų svarstymo ir/ar priėmimo, kitų procedūrų, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui:

2025 m. 85 procentai apklausos dalyvių nurodė kad žino, 15 procentų - nežino, palyginimui 2024 m. 69 % nurodė, kad žino, 31 proc. nežino, tuo tarpu 2023 m. net 90 % apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų sprendimų svarstymo ir/ar priėmimo, kitų procedūrų, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui.

## **DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS**

Anketos klausimas Nr. 10 Ar Jums žinoma, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas?

2025 m. apklausos duomenimis 90 procentų apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas. 2024 m. - 88 procentai, 2023 m.- 90 procentų apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas.

**Anketos klausimas Nr. 11.** Ar Jums žinoma, ir aišku, kaip reikia elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?

2025 m. 95 procentai apklausos dalyvių nurodė, kad žino kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas, 2024 m. 88 % apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas, tuo tarpu 2023 m. 90% apklausos dalyvių nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas.

**Anketos klausimas Nr. 12.** Jeigu Jūs susidurtumėte su situacija, kai Jums asmeniškai siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti (pinigais, paslaugomis, dovanomis ir pan.), ar praneštumėte apie tai?

#### 2023-2025 m. anketos duomenų palyginimas

Metai	Anketos dalyvių skaičius	Taip %	Ne %	Priklausytų nuo aplinkybių
2025	20	85	5	10
2024	16	56	13	31
2023	20	70	10	20

2025 m. anketos duomenimis 85 %, 2024 m. 56 % apklauso dalyvių praneštų, susidūrę su situacija jei jiems asmeniškai būtų siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti, tuo tarpu 2023 m 70% apklausos dalyvių praneštų, susidūrę su situacija jei jiems asmeniškai būtų siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti.

**Anketos klausimas Nr. 13.** Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte:

Pagrindinius nepranešimo motyvus, priežastis apklausos dalyviai nurodė:

2025 m. 1 anketos dalyvis, 2024 m. 3 anketos dalyviai, o 2023 m. 5 apklausos dalyviai pasirinko „Tie, kurie praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai“;

2025 m. 1 anketos dalyvis, 2024 m. 2 anketos dalyviai, 2023 m. 5 apklausos dalyviai pasirinko „Atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti“;

2025 m. 1 anketos dalyvis, 2024 m. 5 anketos dalyviai, 2023m. - 5 apklausos dalyviai pasirinko „Nesu įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis“.

**Anketos klausimas Nr. 14.** Ar Jums žinomi atvejai, kai Jums ar kitiems Direkcijos darbuotojams buvo siūlomas kyšis, atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, norima papildomai atsilyginti ar buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija?

Palyginimui pateikiami 2023-2025 m. anketos 14 klausimo rezultatai.

Metai	Anketos dalyvių skaičius	Taip, žinomi %	Ne, nežinomi %	Negaliu pasakyti (nežinau)
2025	20	20	65	15
2024	16	12	75	13
2023	20	25	40	35

Anketos klausimas Nr. 15. Ar pranešėte kam nors apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, ar kai buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija?

2025 m. 10 % (2 apklausos dalyviai) nurodė, kad pranešė, 15 % (3 apklausos dalyviai) nurodė, kad susidūrė su šia situacija, bet nepranešė, o 75 % (15 apklausos dalyvių) nurodė, kas nesusidūrė su tokia situacija, 2024 m. 94 % nurodė, kad nesusidūrė su tokia situacija, o 6% nepranešė.

## **KURŠIŲ NERIJOS NACIONALINIO PARKO DIREKCIJOS 2024 M TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO DARBUOTOJŲ APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS**

2025 metų apklausos rezultatai geresni, lyginant su 2024 m. ir 2023 m. Stebimas didesnis dėmesys korupcijos prevencijai bei darbuotojų didesnis įsitraukimas. Apklausoje dalyvavusių darbuotojų žinios pakankamos, darbuotojai 2025 m., lyginant 2024 m. ir 2023 m. išskyrė panašias veiklos sritis, kuriose, jų manymų, egzistuoja didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė: statybų, teritorijų planavimo sritys, mokamų paslaugų teikimas ir viešieji pirkimai.

Darbuotojai žino koks darbuotojas yra atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą Direkcijoje. Apklausoje buvo pateikta galimybė darbuotojams pateikti siūlymus dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo, korupcijos prevencijos priemonių taikymo. Apklausoje dalyvavę darbuotojai pasiūlė organizuoti daugiau mokymų korupcijos prevencijos tema, taikyti vienodus principus, kurti korupcijai netoleruojančią aplinką, aptarti praktines situacijas.

Išvada: Apibendrinus tyrimų rezultatus padaryta išvada, kad 2025 m. suorganizavus naujai priimtiems darbuotojams korupcijos prevencijos mokymus, naudojant STT e-mokymų platformą, supažindinant su galiojančiu teisiniu reglamentavimu, situacija pagerėjo.

---