

Kuršių nerijos nacionalinio parko direkcija

**VYRIAUSIOJI SPECIALISTĖ  
ROMUALDA ŽIČKIENĖ**

Kuršių nerijos nacionalinio  
parko Direktorei

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS**  
2023 m. rugsėjo 21 d.

Kuršių nerijos nacionalinio parko direkcijoje (toliau –direkcija) Darbuotojų anoniminis tolerancijos korupcijai tyrimas buvo atliktas rugpjūčio mėn. Anketą užpildė 20 direkcijos darbuotojų. Teikiu Direkcijos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatų analizę.

PRIDEDAMA. Kuršių nerijos nacionalinio parko direkcijos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatų analizė, 4 lapai.

Romualda Žičkienė

**KURŠIŲ NERIJOS NACIONALINIO PARKO DIREKCIJOS  
DARBUOTOJŲ 2023 M TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO  
APKLAUSOS REZULTATAI**

Anoniminė Direkcijos darbuotojų apklausa buvo atlikta rugpjūčio mėn. 7-31 dienomis. Anketa buvo pateikta per „Office 365“, išsiunčiant darbuotojams nuorodą el. paštu [direkcija@nerija.lt](mailto:direkcija@nerija.lt). Šiuo adresu elektroninius laiškus gauna 32 darbuotojai, 2 iš jų nedalyvavo, nes jiems suteiktos tikslinės atostogos. Taip pat svarbu paminėti, kad šioje apklausoje nedalyvavo valytojos, darbininkai ir sezoniniai darbuotojai, kuriems nesukurtos pašto dėžutės.

Apklausos tikslas:

1. Nustatyti Direkcijos darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją įsivertinti darbuotojų patirtį ir santykį su galimomis korupcinio pobūdžio apraiškomis, palyginti su 2022 m. apklausos rezultatais;
2. Įvertinti vykdomų korupcijos prevencijos (toliau – KP) priemonių efektyvumą, suplanuoti KP priemones 2023 metams.

Tyrimo būdas: anoniminė apklausa, kurią sudarė 20 klausimų.

Įvertinus gautus apklausos duomenis, nustatyta, kad apklausoje, skirtoje nustatyti tolerancijos korupcijai lygį Direkcijoje dalyvavo 20 darbuotojų (toliau – apklausos dalyvių), t.y. 63 %.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą Direkcijoje:

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo trukmę Direkcijoje pasiskirstė taip:

- Iki 5 metų – 11 (55%);
- Nuo 5 iki 10 metų – 5 (25 %);
- Daugiau kaip 10 metų – 4 (20 %);

**DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ, KORUPCIJOS PREVENCIJĄ**

Anketos klausimas Nr. 1. Ar Jūs per pastaruosius 2-3 metus Direkcijoje buvote susidūrę su korupcijos apraiškomis?

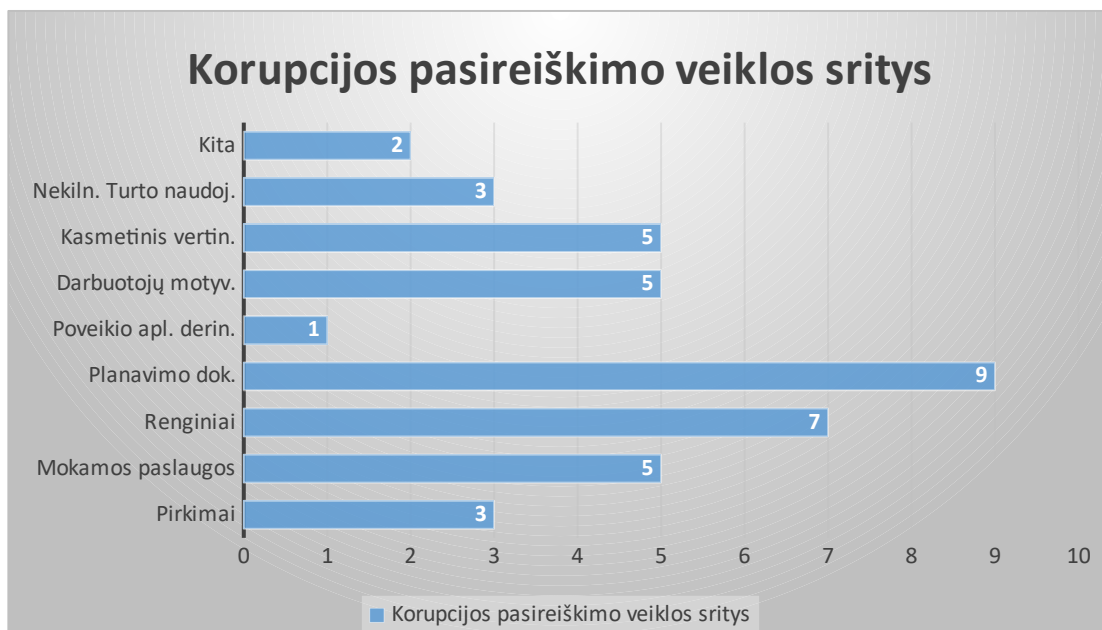
65% apklausos dalyvių (13 asmenų) atsakė ne, 35 % apklausos dalyvių (7 asm.) atsakė taip; 2022 metų 68 % apklausos dalyvių (11 asm.) atsakė ne, 31 % , (5 asm. ) atsakė taip.

Anketos klausimas Nr. 2. Nurodykite kokiose Direkcijos veiklos srityse yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai?

Iš 17 atsakiusių anketos dalyvių nurodytų veiklos sričių, kuriose yra tikimybė pasireikšti korupcijai:

- 9 anketos dalyviai nurodė veiklos sritį - planavimo dokumentų, statinių projektų derinimą;
- 7 anketos dalyviai nurodė veiklos sritį - renginių derinimą;
- 6 anketos dalyviai – mokamų paslaugų teikimą;
- 5 anketos dalyviai nurodė darbuotojų atranką,
- 5 anketos dalyviai nurodė kasmetinį vertinimą
- 5 anketos dalyviai nurodė darbuotojų motyvavimą (priedais priemokomis ir kt.);

Svarbu atkreipti dėmesį, kad anketos dalyviai galėjo pasirinkti keletą veiklos sričių. 7 anketos dalyviai pasirinko 1 veiklos sritį, 4 pasirinko -2 -3 veiklos sritis, 4 anketos dalyviai pasirinko daugiau nei 4 veiklos sritis, 2 anketos dalyviai pasirinko – kita, 3 neatsakė į klausimą.



**Anketos klausimas Nr. 3 Ar praneštumėte apie jums žinomą korupcijos atvejį?**

Į šį klausimą atsakė 100 proc. anketos dalyvių, iš kurių 45 %, 9 anketos dalyviai atsakė taip, 5% 1 anketos dalyvis atsakė ne, 55% 10 anketos dalyvių pasirinko atsakymo variantą - sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių.

**Anketos klausimas Nr. 4 Ar jums žinoma kam ir kaip galima pranešti apie galimai rengiamus, daromus ir/ar padarytus darbuotojų korupcinio pobūdžio pažeidimus?**

95% anketos dalyvių (19 asm.) žino kam ir kaip galima pranešti apie galimai rengiamus, daromus ir/ar padarytus darbuotojų korupcinio pobūdžio pažeidimus, 5%, 1 anketos dalyvis nežino.

**Anketos klausimas Nr. 5 Ar Jums žinoma kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Direkcijoje?**

Į šį klausimą atsakė 100 % anketos dalyvių, iš jų 75% (15 asm.) anketos dalyvių žino, 25% (5 asm.) nežino.

### **KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMAS**

**Anketos klausimas Nr. 6 Ar Jums žinoma, kokios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos Direkcijoje?**

Apie įgyvendinamas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones Direkcijoje žino 80 % apklausos dalyvių (16 anketos dalyvių), o 20% (4 anketos dalyviai) nežino, tačiau į anketos klausimą Nr. 7 nurodyti apie kokias anketoje išvardintas Direkcijoje taikomas konkrečias korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones jie žino, po 14 anketos dalyvių nurodė 2 priemones - mokymus korupcijos tema ir privačių interesų deklaravimą, 10 anketos dalyvių, nurodė dalyvavimą STT mokymų platformos mokymuose, 8 apklausos dalyviai nurodė priemonę - dovanų politikos įgyvendinimą. Mažiausiai apklausos dalyviams žinoma korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonė – teisės aktų antikorupcinis vertinimas, ją nurodė 2 anketos dalyviai.

**Anketos klausimas Nr. 8 Ar Jūs buvote Direkcijoje informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?**

Apklausos duomenimis, net 95 % anketos dalyvių (19 asm.) buvo informuoti apie pareigą deklaruoti privačius interesus.

Anketos klausimas Nr. 9 Ar Jums žinoma ir aišku, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų, sprendimų svarstymo ir/ar priėmimo, kitų procedūrų, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui:

90 % apklausos dalyvių (18) žino, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų sprendimų svarstymo ir/ar priėmimo, kitų procedūrų, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui.

#### **DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS**

Anketos klausimas Nr. 10 Ar Jums žinoma, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas?

90% apklausos dalyvių (18 apklausos dalyvių) žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas, 10% (2 apklausos dalyviai) nežino.

Anketos klausimas Nr. 11. Ar Jums žinoma, ir aišku, kaip reikia elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?

90% apklausos dalyvių (18 apklausos dalyvių) nurodė, kad žino, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas, 10% (2 apklausos dalyviai) nežino.

Anketos klausimas Nr. 12. Jeigu Jūs susidurtumėte su situacija, kai Jums asmeniškai siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti (pinigais, paslaugomis, dovanomis ir pan.), ar praneštumėte apie tai?

70% (14 apklausos dalyvių) praneštų, susidūrę su situacija jei jiems asmeniškai būtų siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti, 10% (2 apklausos dalyviai) nepraneštų, o 20%, (4 anketos dalyviai) pasirinko atsakymą „sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių“.

Anketos klausimas Nr. 13. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte:

Pagrindinius nepranešimo motyvus, priežastis anketos dalyviai nurodė:

5 anketos dalyviai pasirinko „Tie, kurie praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai“.

5 anketos dalyviai pasirinko „Atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti“;

5 anketos dalyviai pasirinko „Nesu įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis“.

Anketos klausimas Nr. 14. Ar Jums žinomi atvejai, kai Jums ar kitiems Direkcijos darbuotojams buvo siūlomas kyšis, atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, norima papildomai atsilyginti ar buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija?

taip žinomi atsakė 25 (5 anketos dalyviai)

ne nežinomi atsakė 40 (8 anketos dalyviai),

negaliu atsakyti, nežinau, atsakė 35 (7 anketos dalyviai).

Anketos klausimas Nr. 15. Ar pranešėte kam nors apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, ar kai buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija?

taip, pranešiau 17 9 3% anketos dalyvių), ne, nepranešiau, nurodė 83% (15 anketos dalyvių).

Anketos klausimas Nr. 16. Jei pranešėte, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, ar buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija, nurodykite kam pranešėte

Remianti pateiktais duomenimis, 45% (9 anketos dalyviai) atsakė į šį klausimą ir nurodė, kad pranešė vadovybei 33% (3 anketos dalyviai) arba VSTT 22% (2 anketos dalyviai).

---

## **KURŠIŲ NERIJOS NACIONALINIO PARKO DIREKCIJOS 2023 M TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO DARBUOTOJŲ APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS**

Nors dauguma Direkcijos darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, yra susipažinę su vidaus tvarkomis dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo, taip pat žino koks darbuotojas yra atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą, tačiau dalies apklausoje dalyvavusių darbuotojų žinios nėra pakankamos, kadangi darbuotojai ne visuomet žino kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis, kur tokios informacijos (kontaktų) ieškoti. Darbuotojai, lyginant su 2022 m. išskyrė dvi tas pačias veiklos sritis, kuriose, jų manymų, egzistuoja didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė: statybų, teritorijų planavimo sritys, mokamų paslaugų teikimas. Atkreiptinas dėmesys, kad naujai pažymėtos veiklos sritys kuriose jų manymu egzistuoja didelė tikimybė pasireikšti korupcijai, susijusios su darbuotojų atranka, kasmetiniu vertinimu ir darbuotojų motyvavimu (priedais priemokomis ir kt.). Apklausoje dalyvavusių darbuotojų žinios nepakankamos, kaip elgtis esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui, gavus dovanas / neteisėtą atlygį. Apklausoje dalyvavę darbuotojai yra susipažinę su Aplinkos ministerijos, VSTT ir Direkcijos parengtomis vidaus tvarkomis dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo, dauguma žino koks darbuotojas yra atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą Direkcijoje (2 iš 20 apklausos dalyvių nežino). Apklausoje buvo pateikta galimybė darbuotojams pateikti siūlymus dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo, korupcijos prevencijos priemonių taikymo. Apklausoje dalyvavę darbuotojai pasiūlė organizuoti daugiau mokymų korupcijos prevencijos tema, taikyti vienodus principus, kurti korupcijai netoleruojančią aplinką, aptarti praktines situacijas, taikyti nulinę dovanų politiką, vadovaujančių asmenų atsakingo požiūrio į korupciją.

Išvada: Apibendrinus tyrimų rezultatus padaryta išvada, kad dalis Direkcijos darbuotojų vis dar išlieka abejinga korupcijos apraiškoms. Atsižvelgiant į darbuotojų siūlymus dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo, būtina organizuoti daugiau mokymų korupcijos prevencijos temomis, organizuoti aktualių ir probleminių situacijų ir atvejų rizikų analizę.

---

# Tolerancijos korupcijai anketa

20  
Atsakymai

131:36  
Vidutinis užbaigimo laikas

Uždaryta  
Būsena

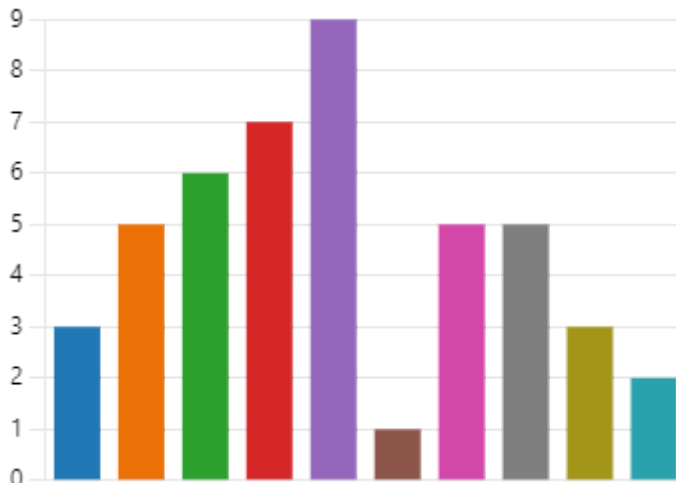
## 1. Ar Jūs per pastaruosius 2-3 darbo metus Direkcijoje susidūrėte su korupcijos apraiškomis?

- Taip 7
- Ne 13



## 2. Nurodykite, kokiose Direkcijos veiklos srityse yra didžiausia rizika pasireikšti korupcijai?

- Viešieji pirkimai 3
- Darbuotojų atranka 5
- Mokamų paslaugų teikimas 6
- Renginių derinimas 7
- Planavimo dokumentų, statinių ... 9
- Poveikio aplinkai vertinimas (dėl... 1
- Darbuotojų motyvavimas (pried... 5
- Kasmetinis veiklos vertinimas 5
- Nekilnojamo turto naudojimas 3
- Kita 2



### 3. Ar praneštumėte apie jums žinomą korupcijos atvejį?

● Taip	9
● Ne	1
● Sunku pasakyti, priklausytų nuo ...	10



### 4. Ar jums žinoma kam ir kaip galima pranešti apie galimai rengiamus, daromus ir/ar padarytus darbuotojų korupcinio pobūdžio pažeidimus?

● Taip, žinoma	19
● Ne, nežinoma	1



### 5. Ar Jums žinoma kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Direkcijoje?

● Taip, žinoma	15
● Ne, nežinoma	5



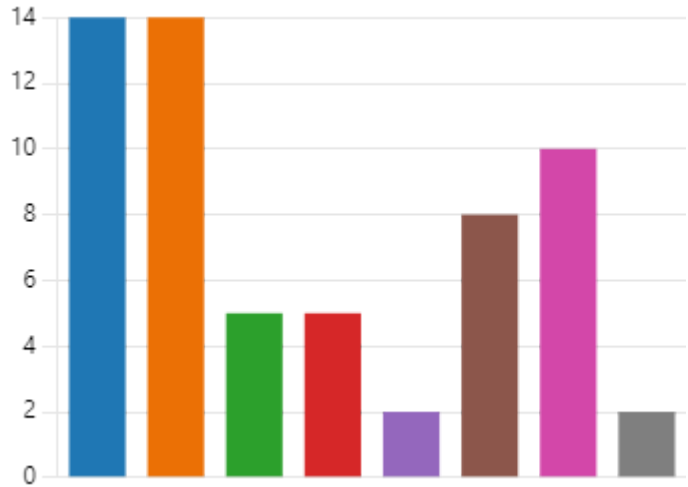
### 6. Ar Jums žinoma, kokios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos Direkcijoje ?

● Taip, žinoma	16
● Ne, nežinoma	4



**7. Kurios iš žemiau išvardintų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinamos Direkcijoje?**

<span style="color: blue;">●</span> Mokymai korupcijos prevencijos...	14
<span style="color: orange;">●</span> Privačių interesų deklaravimas, ...	14
<span style="color: green;">●</span> Informacijos apie asmenis, prete...	5
<span style="color: red;">●</span> Informacijos teikimas apie paže...	5
<span style="color: purple;">●</span> Teisės aktų antikorupcinis vertin...	2
<span style="color: brown;">●</span> Dovanų politikos įgyvendinimas	8
<span style="color: magenta;">●</span> Dalyvavimas STT e. mokymo pla...	10
<span style="color: gray;">●</span> Kita	2



**8. Ar Jūs buvote Direkcijoje informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?**

<span style="color: blue;">●</span> Taip	19
<span style="color: orange;">●</span> Ne	1



**9. Ar Jums žinoma ir aišku, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų, sprendimų svarstymo ir/ar priėmimo, kitų procedūrų, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui:**

<span style="color: blue;">●</span> Taip	18
<span style="color: orange;">●</span> Ne	2



10. **Ar Jums žinoma, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas?**

● Taip	18
● Ne	2



11. **Ar Jums žinoma, ir aišku, kaip reikia elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?**

● Taip	18
● Ne	2



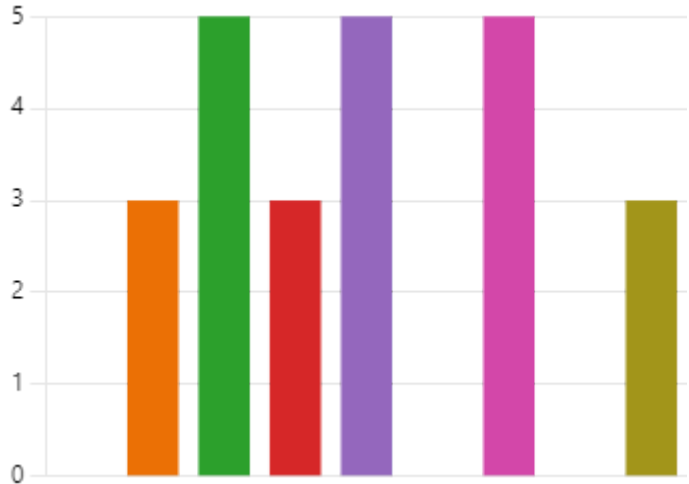
12. **Jeigu Jūs susidurtumėte su situacija, kai Jums asmeniškai siūloma už atliktą darbą (vykdomas funkcijas) atsilyginti (pinigais, paslaugomis, dovanomis ir pan.), ar pranešumėte apie tai?**

● Taip	14
● Ne	2
● Sunku pasakyti, priklausytų nuo ...	4



13. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepranešumėte:

- Nežinau, kur pranešti 0
- Nėra prasmės pranešti, nes su t... 3
- Tie, kurie praneša, galų gale nuk... 5
- Visi žino apie tuos atvejus, bet n... 3
- Atvejis toks nereikšmingas, kad ... 5
- Nenoriu nieko išduoti, sukelti pa... 0
- Nesu įsitikinęs, kad tai – korupci... 5
- Sunku pranešti, ir tam reikia laiko 0
- Kita 3



14. Ar Jums žinomi atvejai, kai Jums ar kitiems Direkcijos darbuotojams buvo siūlomas kyšis, atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, norima papildomai atsilyginti ar buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija?

- Taip, žinomi 5
- Ne, nežinomi 8
- Negaliu atsakyti (nežinau) 7



15. Ar pranešėte kam nors apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, ar kai buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija?

- Taip, pranešiau 3
- Ne, nepranešiau 15



16. Jei pranešėte, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis atnešama dovanų, siūloma įvairių paslaugų, ar buvote kitaip darbe susidūrę su panašia situacija, nurodykite kam pranešėte:

<span style="color: blue;">●</span> Vadovybei	3
<span style="color: orange;">●</span> Tiesioginiam vadovui	1
<span style="color: green;">●</span> Specialiųjų tyrimų tarnybai	0
<span style="color: red;">●</span> Valstybinei saugomų teritorijų t...	2
<span style="color: purple;">●</span> Kita	3



17. Jūsų pasiūlymai bei pastabos dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo KNNP, korupcijos prevencijos priemonių vykdymo: (įrašykite).

8  
Atsakymai

Naujausi atsakymai

"Neturiu"

"NEŽINAU"

"Korupcijos netoleruojančios aplinkos kūrimas "

18. Jūsų darbo trukmė Direkcijoje:

<span style="color: blue;">●</span> iki 5 metų	11
<span style="color: orange;">●</span> 5-10 metų	5
<span style="color: green;">●</span> daugiau kaip 10 metų.	4



**DETALŪS METADUOMENYS**

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Vyriausiasis specialistas (personalo klausimais) Romualda Žičkienė, Naglių g. 8, LT-93123 Neringa
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	Dėl tolerancijos korupcijai tyrimo ataskaitos
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2023-09-21, TP-313
<b>Adresatas</b>	–
<b>Dokumentą pasirašė</b>	Vyriausiasis specialistas (personalo klausimais) Romualda Žičkienė
<b>Veiksmo atlikimo data ir laikas</b>	2023-09-21 16:48:46
<b>Dokumentą tvirtino</b>	Direktorius Aušra Feser
<b>Veiksmo atlikimo data ir laikas</b>	2023-09-21 17:22:01
<b>Registratorius</b>	Direktorius Aušra Feser
<b>Veiksmo atlikimo data ir laikas</b>	2023-09-21 17:22:01
<b>Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas</b>	2024-03-05 atspausdino Vyriausiasis specialistas (personalo klausimais) Romualda Žičkienė

Nuorašas tikras  
Kuršių nerijos nacionalinio parko direkcija  
2024-03-05